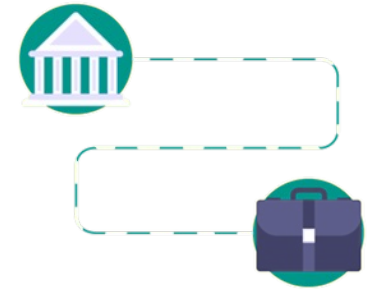


Le Competenze del Modello COACH_ING® per l'Ingegneria dei Sistemi Complessi



Seminario – 22 Giugno 2026

L'INTEGRAZIONE TRA LE
COMPETENZE DEL COACHing e
dell'INGegneria

LA CORNICE - Il Coaching ICF

0.1

LE 16
COMPETENZE DA UTILIZZARE COME RISORSE UTILI E
NECESSARIE NEGLI STEP

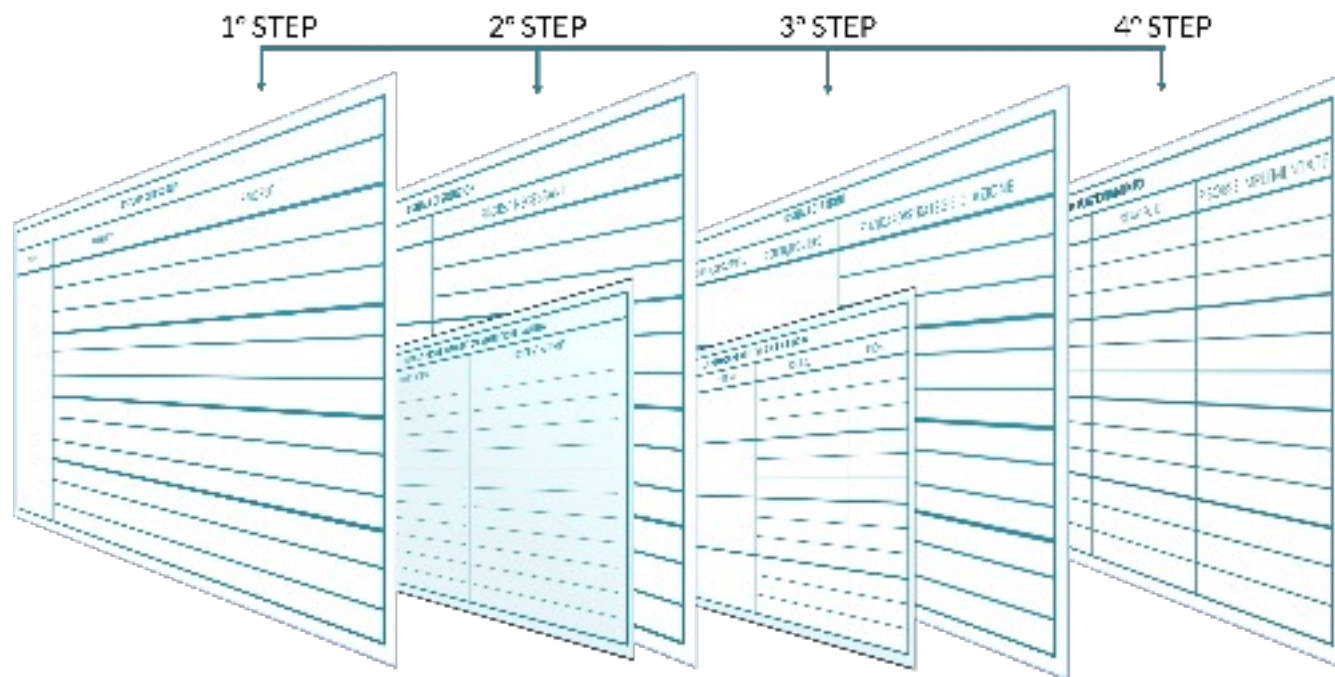
ADATTABILITA'	
ANALISI E SINTESI	
ASSERTIVITA' E INFLUENZA	
COMUNICAZIONE	
COSTRUIRE RELAZIONI	
CREATIVITA' E INNOVAZIONE	
DECISION MAKING	
INIZIATIVA ED ENERGIA	

VALORE DA 1 A 5

INTELLIGENZA SOCIALE	
INVESTIMENTO SU DI SE'	
ORGANIZ. TEMPO E RISORSE	
ORIENTAMENTO AL RISULTATO	
PENSIERO PROSPETTICO	
PROPOSITIVITA' E PROGETTUALITA'	
SENSIBILITA' INTERCULTURALE	
VISIONE SISTEMICA	

VALORE DA 1 A 5

COACH_ING® il coaching ingegnerizzato in 4 STEP



Il processo COACH_ING® in 4 step - I parametri: le 16 competenze

Un Sistema di riferimento per misurare l'acquisizione del metodo applicandolo

STEP 0 - Autovalutazione di partenza delle 16 competenze

*costruire pensiero critico: la misura delle proprie competenze, il loro sviluppo e **il controllo del progresso***



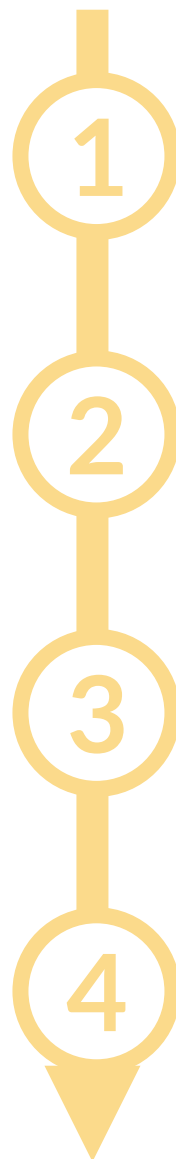
Percorso teorico-applicativo
Acquisizione del metodo
Acquisire il framework

COACH_ING Lab e Project Work
*Applicare le competenze mentre si
costruisce il proprio progetto*

Contesti e strumenti:

La crescita professionale di un ingegnere non dipende solo dalla qualità tecnica

- Decisioni da prendere sotto pressione
- Team multidisciplinari da coordinare
- Leadership tecnica che richiede strumenti relazionali

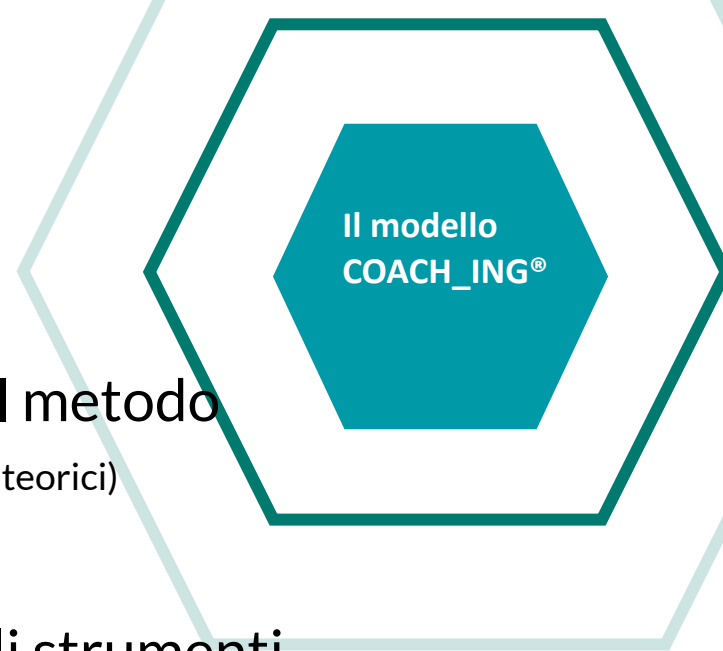


Impara il metodo
(con i moduli teorici)

Scopri gli strumenti
(con le sessioni pratiche)

Padroneggia il modello
(con i lavori individuali e di gruppo)

Applica sul campo
(con il tuo **tocco personale**)



COACHING

Manuale pratico
per comunicare da coach
e agire da ingegnere



Grazie per l'attenzione



COACH_ING® by Viviana Callea

LINKEDIN



INSTAGRAM

